



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: PADRIA: TRADIZIONI – STORIA E CULTURA

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale

Area d'intervento: Valorizzazione storie e culture locali

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Valorizzare e promuovere la storia, la cultura, il patrimonio storico e archeologico di Padria

Obiettivi specifici

1. Migliorare la conoscenza del patrimonio storico, artistico e culturale da parte dei cittadini
2. Favorire la fruizione del patrimonio artistico, culturale e turistico del territorio

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nella realizzazione del progetto gli operatori volontari vengono coinvolti nella realizzazione di tutte le attività previste nel progetto. Nello specifico gli operatori volontari svolgono e/o collaborano nella realizzazione delle seguenti attività:

- Mappatura delle opportunità offerte nel territorio
- Elaborazione e diffusione di materiali informativi
- Manifestazione "Arti e sapori di Padria"
- Convegno sui personaggi di Padria
- Monumenti aperti
- Patto di amicizia con il Comune di Verona
- Presentazione libri, mostre ed eventi
- Ricerca sulla storia amministrativa di Padria
- Collaborazione con comitati locali per la promozione di feste religiose e popolari
- Concorso di poesia

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di svolgimento: Comune di Padria

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari: 25

Giorni di servizio settimanali: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari:

- Rispetto del regolamento interno dell'ente

- Rispetto delle norme a tutela della privacy
- Disponibilità a prestare il servizio in giorni festivi e/o in orario serale in occasione di eventi particolari (feste, eventi...)
- Disponibilità a spostarsi sul territorio in occasione di iniziative particolari
- Disponibilità a utilizzare automezzi dell'ente
- Rispetto del regolamento dell'ente

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Oltre ai criteri del Dipartimento il Comune di Padria intende adottare nella selezione degli operatori volontari la seguente Metodologia:

Per quanto concerne le procedure selettive, dopo l'acquisizione al protocollo delle domande pervenute, si procede:

- alla costituzione della Commissione per la selezione;
- all'insediamento della commissione, con produzione delle dichiarazioni di non incompatibilità a svolgere il ruolo di selettore;
- alla dichiarazione di non ammissione alla selezione dei candidati privi dei requisiti;
- ai colloqui individuali con i candidati ammessi alla selezione;
- alla valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae dei candidati che siano risultati idonei al termine del colloquio ;
- alla redazione delle graduatorie sulla base del punteggio finale dato dalla somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione dei titoli;
- alla pubblicazione delle graduatorie sul sito internet e all'albo pretorio

La Selezione si basa sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati e dell'andamento del colloquio. Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- 50 punti – valutazione dei titoli e delle esperienze;
- 50 punti – valutazione colloquio;

- Strumenti e tecniche utilizzati:
 1. Curriculum: Scala di valutazione dei titoli (ripartiti in titoli di studio ed esperienze);
 2. Colloquio individuale

- Criteri di selezione:

I candidati, dopo le selezioni, sono collocati lungo una scala espressa in centesimi derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

1. Titoli di studio e altre conoscenze: per un massimo di 26 punti;
2. Pregresse esperienze nel volontariato: per un massimo di 24 punti;
3. Colloquio: per un massimo di 50 punti.

Nella valutazione dei titoli di studio (dove si valuta solo il titolo più elevato) si seguono i seguenti criteri:

1. Qualifica professionale non attinente al progetto / licenza Media (3 punti);
2. Qualifica professionale attinente al progetto (4 punti);
3. Diploma non attinente al progetto (5 punti);
4. Diploma attinente al progetto (6 punti);
5. Laurea triennale non attinente al progetto (7 punti);
6. Laurea triennale attinente al progetto (8 punti);
7. Laurea specialistica non attinente al progetto (9 punti);
8. Laurea specialistica attinente al progetto (10 punti).

Relativamente al Titolo di studio viene valutato solo il titolo più elevato, ad es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma;

Nella valutazione delle altre conoscenze si seguono i seguenti criteri:

1. Corso di formazione attinente al progetto (4 punti);

2. Corso di formazione non attinente al progetto (2 punti);
fino ad un massimo di 4 corsi di formazione valutabili per un totale di 16 punti.

Alla pregressa esperienza lavorativa o nel campo del volontariato può essere attribuito un punteggio massimo di 24 punti, così attribuiti:

- Svolgimento di attività lavorativa presso enti pubblici e privati nello stesso settore o settore analogo a quello di realizzazione del progetto (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti);
- Partecipazione alle attività e alle iniziative di associazioni di volontariato, ONG, associazioni di promozione sociale, cooperative, altri enti del privato sociale, in qualunque settore di attività (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti);

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del colloquio è pari a 50 punti.
Per superare la selezione occorre conseguire un punteggio minimo di 30/50

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Conoscenza del Servizio Civile Nazionale;
2. Conoscenza del settore in cui si realizza il progetto;
3. Conoscenza del progetto e interesse per le attività proposte;
4. Conoscenza dei servizi erogati dal Comune;
5. Analisi, dal punto di vista qualitativo, delle pregresse esperienze;
6. Disponibilità – flessibilità

- Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono dichiarati/e non idonei i/le candidati/e che:

- al colloquio conseguiranno un punteggio inferiore a 30/50;
- che non si presentano al colloquio motivazionale nelle ore e nelle date indicate dall'Ente

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Oltre ai Requisiti previsti dal D. Lgs 40/2017 (Possono presentare domanda i giovani senza distinzione di sesso che, alla data di presentazione della domanda, abbiano compiuto i 18 e non superato i 28 anni di età -28 anni e 364 giorni- in possesso dei seguenti requisiti: cittadini dell'Unione europea, cittadini non comunitari regolarmente soggiornanti, non aver riportato condanna anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplodenti, ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata. Non possono essere ammessi a svolgere il servizio civile universale gli appartenenti ai Corpi Militari e alle Forze di Polizia) è richiesto il possesso del **Diploma di scuola media superiore**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: nessuno

Attestazione delle competenze acquisite: Attestato specifico rilasciato dall'Ente Terzo Consorzio Sol.Co. Nuoro

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

- Organizzazione del Comune di Padria: uffici e servizi, rapporti con enti e servizi del territorio
- La normativa sulla privacy
- Organizzazione dei servizi nel territorio. Elementi di organizzazione, promozione e monitoraggio.
- Enti e servizi del territorio: la costruzione di reti e partenariati
- Elementi di informatica: utilizzo dei principali software
- La comunicazione verbale e non verbale. La comunicazione efficace, l'empatia. Il Problem solving. Il lavoro in équipe: le tecniche di comunicazione all'interno di un gruppo di lavoro.
- Il patrimonio storico, artistico e culturale di Padria
- Programmazione, organizzazione e monitoraggio di attività di promozione culturale e valorizzazione del territorio
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile" ex D. Lgs 81/2008 e successive modificazioni e Accordo Stato- Regioni del 21/12/2011 : La sicurezza nei luoghi di lavoro: Concetto di rischio, Concetto di danno, Concetto di prevenzione, Concetto di protezione, Organizzazione della prevenzione aziendale, Diritti doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, Organi di vigilanza, controllo e

assistenza. Rischi infortuni (Rischio biologico, Rischio ustioni, Lesioni, Ferite, Contusioni, Scivolamenti, Polveri e allergeni, Movimentazione manuale dei carichi) Segnaletica, Incidenti e infortuni mancati, i DPI. Il modulo è articolato in 4 ore di formazione generale e 4 ore di formazione sui rischi specifici ai quali sono esposti i volontari nello svolgimento delle attività previste dal progetto

-Valutazione conclusiva: i volontari sono chiamati a riflettere sull'esperienza di servizio civile e sulle competenze maturate

Durata della formazione: 72 ore

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

COMUNE DI PADRIA tel. 079807018 Referente LUCIA CATTE